

COMUNE DI POMPU

Provincia di Oristano

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 12 Data 01.06.2022	OGGETTO: Approvazione aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) per il triennio 2022-2024.
----------------------------------	--

L'anno 2022 il giorno 01 del mese di giugno, presso lo studio in Selargius, via Efsio Loni n. 7, l'Organo di revisione economico finanziaria prende in esame la

- proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 25.05.2022, avente ad oggetto "Approvazione aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) per il triennio 2022-2024"; unitamente ai relativi allegati di seguito dettagliati:
- Allegato A) prospetto spesa di personale 2022 ex art. 1 c. 562 L. 296/2006
- Allegato B) dotazione organica dell'ente quale ricognizione del personale in servizio e del personale assumibile;
- Allegato C) Prospetto CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022 (DM 17/3/2020 art. 5 comma 1 e CAPACITA' ASSUNZIONALE RESTI QUINQUENNIO 2016-2020 DM 17/3/2020 ART. 5 COMMA 2 da utilizzare nel periodo 2022-2024);
- Allegato D) Prospetto Utilizzo capacità di assunzione 2022;

Considerato che:

- l'art. 39, L. n. 449/1997, stabilisce, al comma 1, che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e, al comma 19, che gli Enti locali finalizzano i propri ordinamenti alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 19, comma 8, L. n. 448/2001, attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali il compito di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 L. n. 449/1997, da intendersi, in combinato disposto con l'art. 1, comma 562, L. n. 296/2006, quale contenimento della spesa con riferimento al valore del 2008;
- Vista la proposta di delibera della Giunta comunale sopra citata, con cui si intende aggiornare il Programma triennale del fabbisogno di personale 2022 – 2024, nonché la dotazione organica dell'ente, sottoposta al suo esame, per l'acquisizione del parere di cui all'art. 19 della Legge 448/2001;

Visto l'art. 91, commi 1 e 2 D.Lgs. 267/2000;

Vista inoltre la relazione, prot. n. 1762 del 25.05.2022 del Responsabile del Procedimento, Settore Ragioneria, da cui si evince:

- il mantenimento degli equilibri del bilancio di previsione 2022-2024 ex art. 193 del D.lgs. 267/2000 ai fini dell'aggiornamento del piano del fabbisogno del personale adibito alle ordinarie funzioni istituzionale, nonché avendo presente il bilancio 2022 approvato con DCC n. 4 del 22.01.2022;

si dà atto

di aver accertato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale in ordine alle ordinarie funzioni istituzionali dell'Ente per gli anni 2022 -2024 è improntata al rispetto:

- del principio della riduzione programmata delle spese di personale, inteso quale contenimento della spesa con riferimento al del triennio 2008;
- delle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale, determinazione delle capacità di assunzione di personale a tempo indeterminato e limiti alle assunzioni di personale non a tempo indeterminato;
- del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022 -2024 a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno personale 2022-2024, così come anche attestato in data 25.05.2022 Protocollo n. 1762 del 25.05.2022 dal Responsabile del Procedimento del settore Ragioneria;

inoltre,

- Visto il D.M. 17 marzo 2020 (attuativo del D.L. n. 34 del 2020, convertito nella legge n. 58/2020), che consente di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni in base al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti;
- Acquisiti sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Settore Risorse Finanziarie.

Tutto ciò premesso il Revisore, ricordando la necessità di verificare, prima di procedere alle assunzioni previste, e alla modifica nella dotazione organica, i seguenti punti:

- rispetto del pareggio di bilancio;
- rispetto del tetto di spesa del personale;
- adozione del piano delle performance;
- adozione della delibera che attesta l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza;

- adozione del piano delle azioni positive;
- dichiarazione dell'assenza di personale utilmente collocato in graduatorie valide;

tutto quanto sopra considerato e premesso, richiamato il proprio parere n. 12 del 23.11.2021, il
Revisore

attesta e certifica

la coerenza della proposta di delibera di aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e la compatibilità economico-finanziaria delle previsioni di spesa previste con i vincoli di bilancio posti dalla normativa vigente in materia, ovvero, che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, risulta coerente con il principio di contenimento della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, dall'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006.

L'Organo di Revisione

Dott. Enrico Cera

