

COMUNE DI POMPU

Provincia di Oristano

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 12	OGGETTO: Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024.
Data 23.11.2021	

L'anno 2021 il giorno 23 del mese di novembre, presso lo studio in Selargius, via Efisio Loni n. 7, l'Organo di revisione economico finanziaria prende in esame la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 19.11.2021, avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022 – 2024";

- Vista la proposta di delibera della Giunta comunale sopra citata, con cui si intende approvare il Programma triennale del fabbisogno di personale 2022 – 2024, nonché la dotazione organica dell'ente, sottoposta al suo esame, per l'acquisizione del parere di cui all'art. 19 della Legge 448/2001;
- VISTO l'art. 91, commi 1 e 2 D.Lgs. 267/2000;
- VISTO l'articolo 6 del decreto legislativo 30.3.2001, n° 165 e ss.mm.ii., per effetto del quale: "Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate ... previa verifica degli effettivi fabbisogni..." (1° comma); "Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si provvede periodicamente e comunque a scadenza triennale ..." (3° comma);
- CONSIDERATO quanto disposto dall'art. 1, comma 562, della legge 296/2006, stabilendo che gli enti non sottoposti al patto di stabilità sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione del fabbisogno del personale, il contenimento della spesa entro il valore dell'anno 2008;
- Viste le norme sulle assunzioni a tempo determinato in cui si stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche possono effettuare assunzioni flessibili solamente nel rispetto dei rigidi vincoli dettati dal legislatore, vincoli che si riferiscono sia alle motivazioni, che alla durata, che ai tetti di spesa. Le disposizioni sono contenute soprattutto nell'articolo 36 del D.Lgs. n.165/2001 (da ultimo modificato dal D.L. n. 101/2013), nel D.Lgs.n.368/2001 e nell'articolo 9, comma 28, del D.L.n.78/2010;

- Visto il D.M. 17 marzo 2020 (attuativo del D.L. n. 34 del 2020, convertito nella legge n. 58/2020), che consente di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni in base al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti;
- Acquisiti sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Settore Risorse Finanziarie;
- PRESO ATTO che la Giunta Comunale, come specificato nella bozza della delibera n° 84/2021, intende approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, allegato alla stessa delibera, tenuto conto dei limiti, del budget effettivamente disponibile per le assunzioni, delle carenze di personale rappresentate dai Responsabili di Settore, delle esigenze ritenute prioritarie dall'Amministrazione;
- che l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con le disposizioni normative vigenti;
- Richiamate le motivazioni espresse nella proposta di deliberazione;
- Considerato che vengono rispettati: i vincoli di finanza pubblica, il limite di spesa per il personale per l'anno 2021 rispetto al valore del 2008, il limite della spesa per le assunzioni a tempo indeterminato ed il limite della spesa per le assunzioni flessibili;
- Visto l'allegato C relativo al mantenimento limite di spesa per il 2022, e alla previsione di spesa del personale per tutto il triennio indicata alla pagina 8 del piano;
- Considerato che le previsioni contenute nel documento di programmazione triennale in oggetto sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- che con riferimento alle previsioni relative ad assunzioni a tempo determinato, si ricordano i limiti imposti dalla normativa vigente in materia di lavoro flessibile;

Tutto ciò premesso il Revisore, ricordando la necessità di verificare, prima di procedere alle assunzioni previste, e alla modifica nella dotazione organica, i seguenti punti:

- rispetto del pareggio di bilancio;
- rispetto del tetto di spesa del personale;
- adozione del piano delle performance;
- adozione della delibera che attesta l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza;
- adozione del piano delle azioni positive;

- dichiarazione dell'assenza di personale utilmente collocato in graduatorie valide;
tutto quanto sopra considerato e premesso il Revisore

attesta e certifica

la coerenza della proposta di delibera del piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e la compatibilità economico-finanziaria delle previsioni di spesa previste con i vincoli di bilancio posti dalla normativa vigente in materia, ovvero, che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, risulta coerente con il principio di contenimento della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, dall'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006.

L'Organo di Revisione

Dott. Enrico Cera

