

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo per la stipula del Contratto decentrato aziendale Normativo del 22.12.2020 _ Pre intesa
Periodo temporale di vigenza	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): Dott. Marco Marcello Assente (con delega a Moreno Atzei) Ing. Moreno Atzei Presente con funzioni di Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI R.S.U.: Sig.ra Deligia Michela Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SIND. FP CGIL ASSENTE SIND. CISL FP ASSENTE SIND. UIL FPL ASSENTE SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI ASSENTE
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto decentrato aziendale normativo che disciplina gli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata, in particolare: a) Norme garanzia servizi essenziali, b) Lavoro Straordinario e banca delle ore c) Criteri di riparto e destinazione delle risorse decentrate; d) Criteri, fattispecie, valori e modalità di corresponsione delle indennità di specifiche responsabilità art. 70 quinquies commi 1-2, condizioni di lavoro, indennità per la Polizia Locale e) Criteri integrativi di valutazione delle progressioni orizzontali; f) Criteri generali per l'Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi g) Criteri generali relativi all'applicazione dei sistemi premiali di produttività, nonché degli incentivi previsti da specifiche norme di legge; h) Criteri per l'incentivazione del personale parzialmente utilizzato per servizi in convenzione i) Criteri utili a favorire l'operatività del Comitato Unico di Garanzia relativamente ai compiti ad esso assegnati j) Linee di indirizzo per migliorare l'ambiente di lavoro (sicurezza nei luoghi di lavoro)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Pre-intesa del 22.12.2020 inviata al Revisore in data 22/12/2020. In data 23/12/2020 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Il Revisore non ha posto rilievi
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano degli obiettivi di performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Anno 2019: con Delibera della Giunta Comunale n. 26 del 05/03/2019 e comunicazione del segretario alla Giunta del 16/07/2019 Anno 2020: con Delibera della Giunta Comunale n. 75 del 31/10/2020	

retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale 2020-2021 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza con Delibera della Giunta Comunale n. 5 del 28/01/2020 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente. L'organo di valutazione, con verbale n. 4 del 13/11/2020, ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno 2019 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance relativa all'anno 2020 verrà validata in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Il Contratto Decentrato Aziendale normativo siglato in data 22.12.2020 in adeguamento al CCNL 21.5.2018, definisce i criteri e le regole specifiche demandate alla contrattazione locale dalla Contrattazione collettiva, per le annualità 2019-2021. In particolare definisce le fattispecie e i criteri specifici per varie voci di utilizzo delle risorse decentrate, da attuare nelle apposite sessioni negoziali di ripartizione delle risorse economiche.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo:

Articoli 1 a 4	Le disposizioni preliminari e i primi due articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, decorrenza, tempi e durata, verifiche di attuazione e interpretazione autentica delle norme contrattuali decentrate.
Articoli 5-8	Vengono illustrate le norme in materia di relazioni sindacali
Art. 9- 11	Illustrano le modalità di costituzione delle risorse decentrate
Articoli 12 - 25	Vengano individuate dettagliatamente la materia del trattamento accessorio
	Definisce i criteri di valutazione ai fini della Progressione Economica
Articolo 26-28	Disciplina l'incentivazione del personale della Polizia Locale

Articoli 29-21	Disciplina della Banca delle Ore, cessione delle ferie, welfare integrativo
Articolo 32	Norme finali
Allegato 1	Protocollo d'intesa per l'individuazione dei contingenti di personale addetto ai servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Il CDIA non comporta stanziamento di apposite risorse, le quali sono oggetto di ripartizione in apposito accordo.

c) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina la definizione di nuovi criteri generali per la contrattazione per il triennio 2019-2021 adeguati alle disposizioni previste dal CCNL 21.5.2018 e dal D.Lgs 150/2009 come modificato dal DLgs 74/2017. Il presente contratto decentrato integrativo, sulle materie dallo stesso trattate, sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in applicazione dei sistemi di valutazione della Performance individuale e organizzativa vigenti nell'Ente, coerenti con i criteri di cui al D. L.vo n. 150/2009 e ssmmii.

Le disposizioni del contratto decentrato stabiliscono che le risorse decentrate vengano erogate sulla base dei criteri legati alla qualità della prestazione resa e al raggiungimento degli obiettivi di performance come definiti nel Sistema di valutazione e misurazione delle Performance delle prestazioni individuali dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente. È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:

Anno 2019: con delibera della Giunta Comunale n. 26 del 05/03/2019 e comunicazione del segretario alla Giunta del 16/07/2019.

Anno 2020: con Delibera della Giunta Comunale n. 75 del 31/10/2020;

Tale metodologia prevede la valutazione della performance individuale ed organizzativa, i cui risultati percentuali condizionano l'accesso al premio.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009

Le disposizioni del CDIA rispecchiano il principio di selettività, in quanto prevedono, una volta cessato il blocco in attuazione delle norme di contenimento al salario accessorio (attualmente D. Lgs 75/2017), l'attribuzione ad una parte limitata di dipendenti ed in base a graduatorie formate in seguito ad apposita valutazione, collegata alla performance individuale.

f) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I criteri previsti nel CDIA collegano il sistema incentivante al raggiungimento di obiettivi strategici previsti nel PEG e Piano degli obiettivi di performance finalizzati al conseguimento di un maggiore livello di produttività e/o efficienza e/o efficacia dei servizi forniti dall'Ente.

Per gli anni 2019-2020 sono stati individuati gli obiettivi di performance:

Anno 2019: con delibera della Giunta Comunale n. 26 del 05/03/2019 e comunicazione del segretario alla Giunta del 16/07/2019.

Anno 2020: con Delibera della Giunta Comunale n. 75 del 31/10/2020;

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da segnalare.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Come precisato nella relazione illustrativa, il Contratto Decentrato Aziendale siglato, è un contratto integrativo normativo che definisce le regole e i criteri generali concordati in sede integrativa di applicazione di istituti contrattuali, adeguati alle disposizioni del CCNL 21.5.2018 e all'art. 65 del D. Lgs. 150/2009 così come modificato e integrato dal D.Lgs 74/2017.

Pertanto le successive sezioni non risultano pertinenti, poichè compilate in sede di accordo economico di ripartizione delle risorse decentrate.

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per gli anni 2019 e 2020 hanno seguito il seguente iter:

- Delibera n. 93 del 15.12.2020 di indirizzo della Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2020
- Determina n. 23 del 16.12.2020 del Responsabile Area Finanziaria di costituzione del Fondo 202
- Determina Servizio Finanziario n. 6 del 28/04/2020 di costituzione del Fondo di Produttività per l'anno 2019;
- Delibera GC n. 36 del 30/05/2020 di autorizzazione all'inserimento della parte variabile del Fondo di produttività dell'anno 2019 e indirizzi per la contrattazione annuale 2020;

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 e ssmmii persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato