

COMUNE DI POMPU  
PROVINCIA DI ORISTANO28 DIC 2021  
Prot. n° 4137 Cat. n° VVerbale di Contrattazione Decentrata parte economica  
Del 28/12/2021  
ACCORDO DEFINITIVO

Il giorno 28/12/2021, alle ore 8.30 presso l'aula consiliare, si sono riunite:

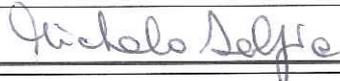
- 
- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	Dott. Marco Marcello	Assente (con delega a Moreno Atzei)
2. Componente	Ing. Moreno Atzei	X 

- 
- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL fp		
CISL fp		
UIL fp		

- 
- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

RSU	Nominativo	Presente
Istruttore Amministrativo	Deligia Michela	X 

- 
- (di seguito denominate "le parti")

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Ripartizione risorse decentrate fondo produttività anno 2021;
2. varie ed eventuali:

**PREMESSO CHE:**

- Con delibera della Giunta Comunale n. 28 del 12/07/2016 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- Con delibera della Giunta Comunale n. 80 del 10/11/2021 è stato autorizzato l'inserimento della parte variabile del Fondo di produttività dell'anno 2021 e fornito gli indirizzi per la contrattazione annuale 2021;
- Con determinazione del Servizio Finanziario n. 33 del 17/11/2021 è stato costituito il Fondo di Produttività per l'anno 2021;
- È stato acquisito il parere favorevole del revisore dei conti, verbale n. 15 del 17/12/2021, nostro prot. n. 4068 del 21/12/2021;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 22/12/2021 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva per la contrattazione decentrata integrativa relativa alla parte economica per l'anno 2021;

**1. Ripartizione risorse decentrate fondo produttività anno 2021**

Le parti decidono di procedere alla ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione relative all'annualità 2021, in attuazione delle regole del Contratto decentrato normativo 2019/2021 siglato in data 30/12/2020 nelle seguenti modalità:

**I. Indennità condizioni di lavoro - Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)**

1. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

2. Viene definita **attività disagiata** una particolare:

- a. prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi dell'ente, in condizione di esposizione ad agenti atmosferici sfavorevoli; l'esposizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;
- b. articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali e differenziati e/o con pause diverse, rispetto al normale orario del servizio di appartenenza.
- c. prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi dell'ente, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, ai fini del recupero psico-fisico nell'arco della giornata; la condizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;
- d. prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali o per operazioni connesse ad eventi imprevedibili ed urgenti che possono avere implicazioni con la pubblica sicurezza, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, tali da condizionare in senso

sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione deve differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.

3. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento della particolare articolazione oraria entro i seguenti valori:

- 3,00 € al giorno per 50 giorni in un anno

<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>N. ADDETTI</i>	<i>SOMMA PREVISTA</i>	<i>IMPORTO DESTINABILE</i>
Istruttore amministrativo – di vigilanza	1	€ 150,00	€ 150,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 150,00</b>

4. In particolare le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale di cui al punto b), in base all'art.21 del Contratto Decentrato Normativo sono:

- prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo operazioni di trasporto, anche con automezzi e/o altri veicoli, o di sostegno di un carico;
- prestazioni che comportano attività lavorative in cui sono utilizzati agenti biologici o se ne prevede l'utilizzo in ogni tipo di procedimento;
- esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti, etc.;
- esposizione a rischi di precipitazione, urto, trazione, estensione, postura, etc.;
- esposizione a rischi di lesioni, traumi, malattie, etc. connessi alle azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti.

5. Vengono definite **attività esposte a rischio** e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, solamente le attività riportate dalle condizione di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi, ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e ss.mm.ii. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività nel mese, entro i seguenti valori:

- € 2,00 € al giorno

<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>N. ADDETTI</i>	<i>SOMMA PREVISTA</i>	<i>IMPORTO DESTINABILE</i>
Operaio	1	€ 510,00	€ 510,00

<b>TOTALE</b>			<b>€ 510,00</b>
---------------	--	--	-----------------

6. Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino **maneggio di valori** di denaro contante, dai quali possano derivare rilevanti danni patrimoniali. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività nel mese, entro i seguenti valori:

- 1,00 € al giorno (per valori medi mensili da € 1,00 ad un massimo di € 3.000,00)

<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>N. ADDETTI</b>	<b>SOMMA PREVISTA</b>	<b>IMPORTO DESTINABILE</b>
Istruttore tecnico – agente contabile	1	€ 255,00	€ 255,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 255,00</b>

## II. Specifiche Responsabilità -art. 70 qinques c. 1 CCNL 21.5.2018

Per le specifiche responsabilità vengono individuate n. 2 posizioni che sono oggetto di pesatura (in applicazione dei criteri previsti nel CDIA normativo) da parte dei Responsabili di servizio:

- Responsabile del procedimento Servizio Finanziario;
- Responsabile del procedimento Operatore sociale.

In base all'art. 17 del contratto integrativo la graduazione delle posizioni di particolare responsabilità è effettuata sulla base dei seguenti fattori di valutazione:

- Peso oggettivo della responsabilità, anche in relazione al livello di rischio determinato in sede di approvazione del PTPCT (max 50/100);
- Valenza interna e/o esterna della responsabilità (max 30/100);
- Continuità o episodicità della responsabilità (max 20/100);

La valutazione per la graduazione è la seguente:

Profilo professionale	Peso oggettivo delle responsabilità (max 50/100)	Valenza interna e/o esterna della responsabilità (max 30/100)	Continuità o episodicità della responsabilità (max 20/100)	Valutazione totale
Responsabile del procedimento Servizio Finanziario	30	20	20	<b>70</b>
Responsabile del procedimento Operatore sociale	30	20	20	<b>70</b>

Gli importi da assegnare vengono così determinati, sempre in base all'art.17 CDIA, sulla base della valutazione assegnata:

- da 91 a 100 € 3.000,00
- da 81 a 90 € 2.500,00

<b>TOTALE</b>			<b>€ 510,00</b>
---------------	--	--	-----------------

6. Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino **maneggio di valori** di denaro contante, dai quali possano derivare rilevanti danni patrimoniali. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività nel mese, entro i seguenti valori:

- 1,00 € al giorno (per valori medi mensili da € 1,00 ad un massimo di € 3.000,00)

<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>N. ADDETTI</b>	<b>SOMMA PREVISTA</b>	<b>IMPORTO DESTINABILE</b>
Istruttore tecnico – agente contabile	1	€ 255,00	€ 255,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 255,00</b>

## II. Specifiche Responsabilità -art. 70 qinques c. 1 CCNL 21.5.2018

Per le specifiche responsabilità vengono individuate n. 2 posizioni che sono oggetto di pesatura (in applicazione dei criteri previsti nel CDIA normativo) da parte dei Responsabili di servizio:

- Responsabile del procedimento Servizio Finanziario;
- Responsabile del procedimento Operatore sociale.

In base all'art. 17 del contratto integrativo la graduazione delle posizioni di particolare responsabilità è effettuata sulla base dei seguenti fattori di valutazione:

- Peso oggettivo della responsabilità, anche in relazione al livello di rischio determinato in sede di approvazione del PTPCT (max 50/100);
- Valenza interna e/o esterna della responsabilità (max 30/100);
- Continuità o episodicità della responsabilità (max 20/100);

La valutazione per la graduazione è la seguente:

Profilo professionale	Peso oggettivo delle responsabilità (max 50/100)	Valenza interna e/o esterna della responsabilità (max 30/100)	Continuità o episodicità della responsabilità (max 20/100)	Valutazione totale
Responsabile del procedimento Servizio Finanziario	30	20	20	<b>70</b>
Responsabile del procedimento Operatore sociale	30	20	20	<b>70</b>

Gli importi da assegnare vengono così determinati, sempre in base all'art.17 CDIA, sulla base della valutazione assegnata:

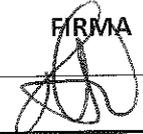
- da 91 a 100 € 3.000,00
- da 81 a 90 € 2.500,00

DECURTAZIONI 2014 (DA SOTTRARRE)	0,00
DECURTAZIONI RISPETTO LIMITE (DA SOTTRARRE)	-762,84
<b>TOTALE FONDO ANNO</b>	<b>€ 20.791,52</b>
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e quota trasferita Unione)	10.190,47
Art. 67 Lett. c - disposizioni di legge (Progettazione, Istat)	2.865,90
<b>RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>7.735,15</b>
<b>utilizzo di parte variabile da sottrarre:</b>	
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	915,00
Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 (ex art. 17 lett. f CCNL 1.4.1999)	2.400,00
Particolari Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 (art. 17 lett. i CCNL 1.4.1999)	300,00
Turno	
Indennità di funzione Polizia Locale	
Indennità di servizio esterno Polizia Locale	
Reperibilità	
Performance	<b>€ 4.120,15</b>
<b>SALDO-ECONOMIE</b>	

**SOTTOSCRIZIONE:**

Pompu, 28/12/2021

Firmato

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b>		<b>FIRMA</b>
1. Presidente	Ing. Atzei Moreno (delegato)	

Parte sindacale	Cognome e Nome	Firma
RSU	Deligia Michela	
Sigla	Cognome e Nome	Firma
CGIL		
CISL		
UIL		