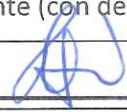


COMUNE DI POMPU
PROVINCIA DI ORISTANO

Verbale di Contrattazione Decentrata parte economica
Del 28/12/2022
ACCORDO DEFINITIVO

Il giorno 28/12/2022, alle ore 8.30 presso l'aula consiliare, si sono riunite:

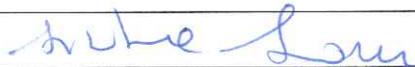
- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	Dott. Marco Marcello	Assente (con delega a Moreno Atzei)
2. Componente	Ing. Moreno Atzei	X 

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL fp		ASSENTE
CISL fp		ASSENTE
UIL fp		ASSENTE

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

RSU	Nominativo	Presente
Istruttore Tecnico	Geom. Loredana Scanu	X 

- (di seguito denominate "le parti")

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Ripartizione risorse decentrate fondo produttività anno 2022;
2. varie ed eventuali:

PREMESSO CHE:

- Con delibera della Giunta Comunale n. 28 del 12/07/2016 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- Con delibera della Giunta Comunale n. 98 del 02/12/2022 è stato autorizzato l'inserimento della parte variabile del Fondo di produttività dell'anno 2022 e fornito gli indirizzi per la contrattazione annuale 2022;
- Con determinazione del Servizio Finanziario n. 61 del 06/12/2022 è stato costituito il Fondo di Produttività per l'anno 2022;

1. Ripartizione risorse decentrate fondo produttività anno 2021

Le parti decidono di procedere alla ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione relative all'annualità 2022, in attuazione delle regole del Contratto decentrato normativo 2019/2021 siglato in data 30/12/2020 nelle seguenti modalità:

I. Indennità condizioni di lavoro - Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)

1. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

2. Viene definita **attività disagiata** una particolare:

- a. prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi dell'ente, in condizione di esposizione ad agenti atmosferici sfavorevoli; l'esposizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;
- b. articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali e differenziati e/o con pause diverse, rispetto al normale orario del servizio di appartenenza.
- c. prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi dell'ente, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, ai fini del recupero psico-fisico nell'arco della giornata; la condizione deve essere differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;
- d. prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali o per operazioni connesse ad eventi imprevedibili ed urgenti che possono avere implicazioni con la pubblica sicurezza, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la

condizione deve differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.

3. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento della particolare articolazione oraria entro i seguenti valori:

4. In particolare le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale di cui al punto b), in base all'art.21 del Contratto Decentrato Normativo sono:

- prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo operazioni di trasporto, anche con automezzi e/o altri veicoli, o di sostegno di un carico;
- prestazioni che comportano attività lavorative in cui sono utilizzati agenti biologici o se ne prevede l'utilizzo in ogni tipo di procedimento;
- esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti, etc.;
- esposizione a rischi di precipitazione, urto, trazione, estensione, postura, etc.;
- esposizione a rischi di lesioni, traumi, malattie, etc. connessi alle azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti.

5. Vengono definite **attività esposte a rischio** e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, solamente le attività riportate dalle condizione di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi, ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e ss.mm.ii. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività nel mese, entro i seguenti valori:

- € 2,00 € al giorno x 116 gg.

PROFILO PROFESSIONALE	N. ADDETTI	SOMMA PREVISTA	IMPORTO DESTINABILE
Operaio (dipendente cessato 13/06/22)	1	€ 232,00	€ 232,00
TOTALE			€ 232,00

6. Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di denaro contante, dai quali possano derivare rilevanti danni patrimoniali. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività nel mese, entro i seguenti valori:

- 1,00 € al giorno (per valori medi mensili da € 1,00 ad un massimo di € 3.000,00)

PROFILO PROFESSIONALE	N. ADDETTI	SOMMA PREVISTA	IMPORTO DESTINABILE
Istruttore tecnico – agente contabile	1	€ 255,00	€ 255,00
TOTALE			€ 255,00

II. Specifiche Responsabilità -art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018

Per le specifiche responsabilità vengono individuate n. 2 posizioni che sono oggetto di pesatura (in applicazione dei criteri previsti nel CDIA normativo) da parte dei Responsabili di servizio:

- Responsabile del procedimento Servizio Finanziario;
- Responsabile del procedimento Operatore sociale.

In base all'art. 17 del contratto integrativo la graduazione delle posizioni di particolare responsabilità è effettuata sulla base dei seguenti fattori di valutazione:

- Peso oggettivo della responsabilità, anche in relazione al livello di rischio determinato in sede di approvazione del PTPCT (max 50/100);
- Valenza interna e/o esterna della responsabilità (max 30/100);
- Continuità o episodicità della responsabilità (max 20/100);

La valutazione per la graduazione è la seguente:

Profilo professionale	Peso oggettivo delle responsabilità (max 50/100)	Valenza interna e/o esterna della responsabilità (max 30/100)	Continuità o episodicità della responsabilità (max 20/100)	Valutazione totale
Responsabile del procedimento Servizio Finanziario	30	20	20	70
Responsabile del procedimento Operatore sociale	30	20	20	70

Gli importi da assegnare vengono così determinati, sempre in base all'art.17 CDIA, sulla base della valutazione assegnata:

- da 91 a 100 € 3.000,00
- da 81 a 90 € 2.500,00
- da 71 a 80 € 1.900,00

- da 61 a 70 € 1.200,00
- da 51 a 60 € 500,00
- da 41 a 50 € 300,00

Pertanto si conferma (come calcolato nell'anno precedente) l'importo annuo destinato alle specifiche responsabilità è pari a € 1.200,00 cadauna.

Entrambe le dipendenti sono state nominate titolari di Posizione Organizzativa dal 01/09/2022, pertanto l'importo annuale di € 1.200,00 viene proporzionato per n. 8 mesi e risulta essere pari a € 800,00.

III. Destinazione delle risorse del fondo risorse decentrate per finanziare l'aumento una tantum dei valori destinati alle indennità di Posizione e Risultato delle PO 2022 (travaso) nel rispetto dei limiti del salario accessorio del 2016, di cui all'art. 23 c. 2 DLgs 75/2017

L'art. 7 comma 4 lett. U del CCNL 21.5.2018 prevede che sono oggetto di contrattazione l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art.67.

Si ritiene di incrementare una tantum i valori destinati alle indennità di Posizione e Risultato delle PO 2022 per un importo di € 1.500,00, da attribuire per € 500,00 a ciascuno dei tre dipendente titolare di PO da settembre 2022.

IV. Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale (ex PRODUTTIVITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)

La quota destinata a finanziare la performance è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse, ad esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del DL 112/2008 convertito nella L. 133/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 gg di assenza per malattia relative ad ogni evento morboso).

Le parti garantiscono il rispetto dell'obbligo di destinare alla performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili.

La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

Riepilogo utilizzo 2022:

Fondo 2022	
TOTALE FONDO STABILE	15.046,48
TOTALE FONDO VARIABILE SOGGETTO LIMITE	1.271,14
TOTALE FONDO VARIABILE NON SOGGETTO AL LIMITE	6.944,97
IMPORTO RIVALUTAZIONE PEO NON SOGG.	985,92

DECURTAZIONI 2014 (DA SOTTRARRE)	0,00
DECURTAZIONI RISPETTO LIMITE (DA SOTTRARRE)	-762,84
TOTALE FONDO ANNO	23.485,67
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e quota trasferita Unione)	10.327,67
Art. 67 Lett. c - disposizioni di legge (Progettazione, Istat)	5.577,66
Art. 67 c.3 lett.a CCNL 2018 – compensi per sponsorizzazioni (ANPR)	755,85
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	6.824,49
utilizzo di parte variabile da sottrarre:	
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	487,00
Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 (ex art. 17 lett. f CCNL 1.4.1999)	1.600,00
Particolari Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 (art. 17 lett. i CCNL 1.4.1999)	
Turno	
Indennità di funzione Polizia Locale	
Indennità di servizio esterno Polizia Locale	
Reperibilità	
Aumento una tantum Indennità di Posizione e Risultato delle PO 2022 (art.7 co.4 lett U CCNL 21.5.2018)	1.500,00
Performance	€ 3.237,49
SALDO-ECONOMIE	

SOTTOSCRIZIONE:

Pompu, 28/12/2022

Firmato

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Ing. Atzei Moreno (delegato)	

Parte sindacale	Cognome e Nome	Firma
RSU	Scanu Loredana	
Sigla	Cognome e Nome	Firma
CGIL		
CISL		
UIL		