

Presiede il PRESIDENTE Mansueto Siuni

Partecipa il Segretario dell'Unione dott. Marco Marcello

Il Presidente, in apertura di seduta, pone in discussione la seguente proposta.

LA GIUNTA

Richiamato il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, modificato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 74 e, in particolare, il Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”, in base al quale:

- le Amministrazioni pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

Richiamato in particolare l’art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 che impone alle amministrazioni pubbliche di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale mediante l’adozione del “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, la cui definizione è di competenza dell’Organismo Indipendente di Valutazione/Nucleo di Valutazione.

Premesso che il servizio Nucleo di Valutazione è stato trasferito all’Unione dei Comuni con deliberazione dell’Assemblea n. 34 del 01.09.2008, con la quale si individuavano i servizi delegati dai Comuni all’Unione dei Comuni Parte Montis.

Richiamate le seguenti deliberazioni del Consiglio di Amministrazione:

- n. 17 del 30.11.2011, con la quale è stato approvato il regolamento per la costituzione ed il funzionamento del nucleo di valutazione in forma associata;
- n. 18 del 30.11.2011, con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance in forma associata, composto di tre parti:
 - 1) sistema di valutazione delle performance del personale dei livelli;
 - 2) sistema di valutazione delle performance dei responsabili di unità organizzativa;
 - 3) la graduazione della posizione dei titolari di posizione organizzativa.

Preso atto che l’art. 9 del medesimo D.Lgs. stabilisce che:

- la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:
 - ✓ agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;
 - ✓ al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
 - ✓ alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;
 - ✓ alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;
- la misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all'articolo 7 e collegate:
 - ✓ al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - ✓ alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

Ricordato che nell'ambito di questa Unione dei Comuni, è stato dato l'incarico relativo all'attività di nucleo di valutazione/organismo indipendente di valutazione alla Società DASEIN S.r.l. di Torino.

Considerato che:

- mediante la costituzione del Nucleo di Valutazione Associato, le Amministrazioni si sono poste come obiettivo di perseguire azioni di omogeneizzazione dei sistemi di misurazione della performance, anche al fine di garantire criteri di valutazione omogenei all'interno dei Comuni e dell'Unione;
- tra le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione Associato è ricompresa quella di proporre alla Giunta il Sistema di Valutazione della Performance individuale e le sue eventuali modifiche periodiche.

Preso atto che il Nucleo di Valutazione Associato, ha elaborato una proposta di sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari delle Posizioni organizzative e del personale dipendente e Sistema di graduazione delle posizioni organizzative.

Visto il verbale della Delegazione Trattante in data 11.03.2019 con il quale sono stati approvati:

1. Il CCDI periodo 2019/2021;
2. Regolamento per la ripartizione dell'incentivo per funzioni tecniche;
3. Sistema misurazione valutazione delle performance degli incaricati di P.O.;
4. Sistema di graduazione della posizione degli incaricati di P.O.;
5. Sistema di misurazione della performance del personale dipendente.

Ricordato che:

- sulla base dell'art. 5 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 sono oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali e le RSU aziendali i criteri generali di sistema di valutazione della performance;
- il nuovo sistema di valutazione della performance è stato oggetto di confronto con i soggetti sindacali in data 11/03/2019.

Vista la proposta di “Sistema di misurazione e valutazione della performance” e “Sistema di graduazione delle posizioni organizzative”, che contiene un’articolata disciplina della valutazione della performance dei titolari delle posizioni organizzative e dei dipendenti, allegata al presente atto di cui è parte integrante, formale e sostanziale.

Ritenuto che il documento sia stato predisposto in conformità non solo al disposto del D.Lgs. n. 150/2009 e delle deliberazioni CIVIT in materia di valutazione della performance ma anche alle finalità e principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali, trasparenza dei risultati per un sempre maggior benessere collettivo.

Precisato che il sistema potrà essere oggetto di revisione periodica e sviluppo, in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità.

Con voti unanimi

DELIBERA

Di approvare il verbale della delegazione trattante del 11.03.2019 ed i suoi contenuti.

Di prendere atto del CCDI approvato con il suddetto verbale.

Di prendere atto del Regolamento per la ripartizione dell’incentivo per funzioni tecniche.

Di approvare il sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari delle Posizioni organizzative e del personale dipendente e il sistema di graduazione delle posizioni organizzative, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Di stabilire che il nuovo sistema verrà applicato con decorrenza 1° gennaio 2019.

Di disporre che il Sistema così approvato venga pubblicato sul sito web dell'Ente, nell’apposita sezione Amministrazione Trasparente.

Di trasmettere la presente deliberazione ai Comuni aderenti affinché procedano all’approvazione del nuovo Sistema.

UNIONE DEI COMUNI PARTE MONTIS

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000.

Oggetto: Presa d'atto del verbale della Delegazione Trattante del 11.03.2019 - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 - Regolamento incentivo tecnico - Sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di Posizione Organizzativa e del Personale dipendente e Sistema di graduazione delle posizioni organizzative - Approvazione.

Sulla regolarità tecnica della proposta attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa: si esprime parere Favorevole

Data: 04-04-2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Giuseppe Tuveri

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to Mansueto Siuni

Il Segretario
f.to Marcello Marco

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del dell'Unione dei Comuni www.unionecomunipartemontis.gov.it per quindici giorni, al n. 29, con decorrenza dal 11-04-2019.

Il Funzionario incaricato
f.to Giuseppe Tuveri

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, 11-04-2019

Il Funzionario incaricato
Giuseppe Tuveri
