



COMUNE DI POMPU

(Provincia di Oristano)

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N° 67 DEL 16-10-2018

Oggetto: Approvazione obiettivi di performance - Anno 2018.

L'anno duemiladiciotto il giorno sedici del mese di ottobre alle ore 16:00 nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Atzei Moreno nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Signori:

Atzei Moreno	SINDACO	P
SANNA ROBERTO	ASSESSORE	P
ARDU CARLO	ASSESSORE	P
ARDU ILENIA	ASSESSORE	P

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Marco Marcello

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

-l'attivazione di un ciclo delle performance è finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario Comunale, ai Responsabili d'area e ai dipendenti;

nel Piano delle Performance e degli obiettivi, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli teci a determinare un significativo miglioramento delle qualità dei servizi erogati;

ATTESO che ai sensi dell'art. 169, comma 3, bis del D.Lgs 267/2000 così come modificato dal D.L. 174/2012 "al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione;

PRESO ATTO che è necessario provvedere all'individuazione degli obiettivi di performance per l'anno 2018 e alla loro formalizzazione;

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione a seguito di incontro con i singoli responsabili di servizio ha individuato e formalizzato gli obiettivi di performance organizzativa individuale per l'anno 2018 e ha disposto di trasmettere l'elenco degli obiettivi 2018 alla Giunta per l'approvazione;

RICHIAMATO il sistema premiante e del personale dei livelli dei responsabili di servizio che prevede la ripartizione del fondo di produttività in due distinti istituti :

- a) Salario accessorio collegato alla performance individuale. Tale istituto è destinato la quota dell'80% dell'intero fondo destinato alla produttività;
- b) Salario accessorio collegato alla performance organizzativa, al quale è destinata la quota del 20% dell'intero fondo destinato alla produttività;

VISTI:

- Gli indirizzi deliberati dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza, e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) in materia di ciclo delle performance ;
- Il D.lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;
- Il D.Lgs. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;
- Il D.Lgs. 150/2009;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Lo Statuto dell'Ente;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile di servizio in merito alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi, verbalmente espressi,

DELIBERA

DI PREDERE ATTO del Piano degli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'anno 2018 ;

DI FORMALIZZARE gli obiettivi di performance del Segretario Comunale per l'anno 2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

Il Segretario

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE.

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione all'albo pretorio del
Comune dal _____ per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario