Nucleo di Valutazione
Unione dei Comuni "Parte Montis"

COMUNE DI POMPU

Verbale n° 1/2018

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede

Nel giorno 5 giugno 2018 alle ore 16:00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. Processo di valutazione finale anno 2017;

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Marco Marcello	Presidente	X	
Dott.ssa Cristiana Dessi	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Deliberazione del C.d.A dell'Unione n. 18 del 30.11.2011;

Visti gli obiettivi di performance 2017 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 38 dell'8/08/2017;

Sentiti i Responsabili di Servizio e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Acquisiti i report finali predisposti dal personale dipendente, allegato agli atti, e visto quanto esposto a supporto del grado di conseguimento limitatamente agli obiettivi di performance individuale assegnati;

Dato atto che, in assenza di un report a supporto del grado di conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa, questo Organo non possiede elementi sufficienti alla valutazione finale degli stessi e che, per tali motivazioni, sospende la valutazione della performance organizzativa fino all'acquisizione di tutte le informazioni necessarie;

Sentiti il Sindaco e il Segretario Comunale in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2017, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile di cui all'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001, utilizzate per l'anno 2017, attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Dato atto, inoltre, che la responsabilità dell'area amm.vo-sociale è affidata al Sig. Massimiliano spada, vice-sindaco e la responsabilità dell'area finanziaria è affidata al dott. Marco Atzei, Sindaco, e che pertanto la valutazione degli obiettivi assegnati viene effettuata da questo Organo al fine della certificazione sul raggiungimento degli obiettivi dei collaboratori poiché, in qualità di amministratori, gli stessi non hanno diritto ad alcuna premialità;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2017, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Tecnico	92%	//

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance.

Allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, il Nucleo stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad effettuare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Marco Marcello
Presidente

Dott.ssa Cristiana Dessì
Componente