



# COMUNE DI POMPU

(Provincia di Oristano)

## DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N° 83 DEL 20-11-2020

**Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019**

L'anno duemilaventi il giorno venti del mese di novembre alle ore 21:15 si è riunita la Giunta Comunale in modalità videoconferenza nelle forme di legge. Presiede l'adunanza il Sig. Atzei Moreno nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Signori:

<b>Atzei Moreno</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>SANNA ROBERTO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>ARDU CARLO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>ARDU ILENIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Marco Marcello

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il Sindaco con proprio decreto n.7 del 14.05.2019 ha nominato, ai sensi dell'art.50 co.10 del Testo Unico Enti Locali D.Lgs.267/2000, il dott. Marco Marcello responsabile dell'area Finanziaria del Comune di Pompu,

Richiamato il Bilancio di Previsione 2020/2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 in data 24/04/2020;

Richiamato il Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2021/2023, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 24/09/2020;

Visto il Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022 ed il Programma triennale della trasparenza ed integrità amministrativa, approvati con Deliberazione G.C. n. 5 in data 28.01.2020;

Richiamato il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, modificato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 74 e, in particolare, il Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”, in base al quale:

- le Amministrazioni pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

Richiamato in particolare l’art. 10 comma 1 lett. b del D.lgs. 150, in base al quale la Relazione sulla Performance, costituisce lo strumento mediante il quale l’amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed di prevenzione della corruzione e della illegalità;

Dato atto che il Comune di Pompu svolge il servizio del nucleo di valutazione in forma associata, tramite l’Unione dei Comuni “Parte Montis”;

Richiamato il Piano delle Performance e Piano degli Obiettivi riferiti all’anno 2019, come da verbale n. 1/2019 del Nucleo di Valutazione, approvato con Deliberazione di G.C. n. 26 del 05/03/2019 e con comunicazione alla Giunta del 16/07/2019;

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, unitamente al Sistema di Valutazione del Segretario Comunale, adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009, adottato con delibera della Giunta dell’Unione dei Comuni Parte Montis n. 15 del 04/04/2019, e successiva delibera della G.C. n. 78 del 05/11/2019 quale presa d’atto del nuovo sistema;

Visto il verbale n. 3 del 04/11/2020 redatto dal Nucleo di Valutazione, avente ad oggetto “rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l’anno 2019”;

Richiamata la delibera della Giunta Comunale n. 79 del 05/11/2020, con la quale l'organo esecutivo approva le valutazioni della performance dei responsabili di posizione organizzativa per l'anno 2019;

Vista la Relazione sulla Performance anno 2019, redatta a cura dei responsabili delle Aree Organizzative, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Acquisita la validazione della Relazione Performance 2019 da parte del Nucleo di Valutazione, come da verbale n. 4/2020 del 13/11/2020;

Ritenuto di dover approvare la Relazione sulle Performance anno 2019, a conclusione del ciclo di valutazione realizzato;

Acquisito, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del TUEL;

Visti:

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" ;
  - il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
  - lo Statuto Comunale;
  - il vigente Regolamento di Contabilità approvato con Delibera C.C. n° 25 del 25.06.1996;
  - la Delibera G.C. n° 11 del 29.01.2019 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento degli uffici e dei servizi;
  - il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pompu, approvato con Deliberazione G.C. n. 81 del 31.12.2013;
- Tutto ciò premesso e considerato, con votazione unanime espressa nelle forme di legge

## **DELIBERA**

**DI APPROVARE** la Relazione delle Performance anno 2019, redatta ai sensi dell'art. 10 co.1 lett.B) del D.Lgs. 150/2009, validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n.4/2020 del 13/11/2020, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI PUBBLICARE** la presente deliberazione sul sito istituzionale del Comune, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 Testo Unico sulla Trasparenza;

**DI DICHIARARE** il presente atto, a seguito di separata votazione con esito uguale alla precedente, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

Il Segretario

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE.**

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione all'albo pretorio del  
Comune dal \_\_\_\_\_ per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario