

# Comune di Pompu

## *Programmazione Performance Obiettivi Specifici dell'Area*

Area: Finanziaria		Peso Assegnato														Peso % Obiettivo		
		Giunta							Dirigenti/Responsabili									
		Importanza			Impatto Esterno				Esito	Complessità			Realizzabilità					
Obiettivo Operativo: Giunta	Performance Attesa	Alta	Media	Bassa	Alta	Media	Bassa	Alta		Media	Bassa	Alta	Media	Bassa	Esito			
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni	<u>Predisposizione preventiva delle modalità organizzative e gestionali attraverso le quali garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni</u> , programmando accessi diretti sul luogo dell'esecuzione stessa, nonché verifiche, anche a sorpresa, sull'effettiva ottemperanza a tutte le misure previste nel capitolato d'appalto. Il responsabile avrà cura di presentare all'atto della valutazione finale c/o intermedia il documento di programmazione, corredato dalla successiva relazione su quanto effettivamente effettuato in allegato al presente obiettivo.		x			x			8						0	8,00		
Attuazione dei piani e programmi previsti nei documenti di programmazione dell'organo esecutivo dell'ente.	Attuazione dei piani e programmi previsti nei documenti di programmazione dell'organo esecutivo dell'ente.	x				x			10						0	10,00		
Servizio Tributi L'obiettivo è articolato come segue:	1) Provvedere al recupero dell'evasione per le annualità 2011-2012-2013-2014. Verifica delle istanze di rateizzazione per le suddette annualità. 2) Emissione del ruolo per l'annualità 2015 e dichiarazione da parte dei contribuenti circa la composizione del nucleo familiare e delle superfici tassabili. 3) Emissione del ruolo per l'annualità 2016		x				x		10						0	10,00		
		<i>Giunta</i>							<i>28</i>	<i>Responsabili</i>							<i>0</i>	<i>28,00</i>





**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE DEL RESPONSABILE**

**ENTE**

Comune di Pompu

**SERVIZIO:**

Area: Finanziaria

**ANNO**

**2019**

**RESPONSABILE**

Dott. Marco Marcello (Segretario Comunale)

Esito obiettivo di Performance Organizzativa

Indicatore sintetico di Performance Organizzativa

<b>Contributo individuale dato alla Performance Organizzativa dell'ente Obiettivi del G. C. n. 26 del 5.3.2019</b>		<b>Peso % Obiettivo</b>	<b>Risultato (%)</b>	<b>Valutazione del risultato ottenuto - Percentuali di conseguimento</b>					<b>NOTE</b>
				<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
				<b>0% ÷ 20%</b>	<b>21% ÷ 50%</b>	<b>51% ÷ 70%</b>	<b>71% ÷ 90%</b>	<b>91% ÷ 100%</b>	
<b>Obiettivo di Performance</b>	<b>Performance attesa</b>			<b>Non Avviato</b>	<b>Avviato</b>	<b>Perseguito</b>	<b>Parzialmente Raggiunto</b>	<b>Pienamente Raggiunto</b>	
Assicurare un'efficace acquisizione, gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica	Dare piena attuazione alle azioni necessarie per il conseguimento degli esiti attesi negli indicatori risultato previsti nell'allegata scheda di programmazione degli Obiettivi di Performance per l'annualità 2019	49	80,00				x		Fonte: Report del Responsabile
Trasparenza e Anticorruzione	Attuazione delle misure previste dalla normativa e dal PTPCT dell'ente in materia di trasparenza e anticorruzione	11	50,00		x				Fonte: Attestazione sulla trasparenza e report Responsabili
Standard degli atti amministrativi	Assicurare un elevato standard degli atti amministrativi finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nonché di regolarità contabile degli atti mediante l'attuazione dei controlli così come previsto nel numero e con le modalità programmate nel regolamento sui controlli interni adottato dall'ente.			x					NV prende atto che non sono stati effettuati i controlli sugli atti e quindi cessa l'obiettivo.
<b>Totale Peso Obiettivi di Performance Organizzativa</b>		<b>Peso Relativo</b>	<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>	
		60		6	0	39	0	45	

<b>OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>		<b>Peso % Obiettivo</b>	<b>Risultato (%)</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>NOTE</b>
<b>Obiettivo di Performance</b>	<b>Performance attesa</b>			<b>0% ÷ 20%</b>	<b>21% ÷ 50%</b>	<b>51% ÷ 70%</b>	<b>71%-90%</b>	<b>91% ÷ 100%</b>	
		<b>Non Avviato</b>	<b>Avviato</b>	<b>Perseguito</b>	<b>Parzialmente Raggiunto</b>	<b>Pienamente Raggiunto</b>			
Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni	Predisposizione preventiva delle modalità organizzative e gestionali attraverso le quali garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni, programmando accessi diretti sul luogo dell'esecuzione stessa, nonché verifiche, anche a sorpresa, sull'effettiva ottemperanza a tutte le misure previste nel capitolato d'appalto. Il responsabile avrà cura di presentare all'atto della valutazione finale c/o intermedia il documento di programmazione, corredato dalla successiva relazione su quanto effettivamente effettuato in allegato al presente obiettivo.	16	90,00				x		Fonte: Report del Responsabile
Attuazione dei piani e programmi previsti nei documenti di programmazione dell'organo esecutivo dell'ente.	Attuazione dei piani e programmi previsti nei documenti di programmazione dell'organo esecutivo dell'ente.	16	90,00				x		Fonte: Report del Responsabile
Servizio Tributi L'obiettivo è articolato come segue:	1) Provvedere al recupero dell'evasione per le annualità 2011-2012-2013-2014. Verifica delle istanze di rateizzazione per le suddette annualità. 2) Emissione del ruolo per l'annualità 2015 e dichiarazione da parte dei contribuenti circa la composizione del nucleo familiare e delle superfici tassabili. 3) Emissione del ruolo per l'annualità 2016	6	50,00		x				Fonte: Report del Responsabile
<b>Totale Peso Obiettivi specifici di Performance Individuale</b>		<b>Peso Relativo</b>		<b>Valutazione</b>					<b>ESITO</b>
		38			3,00	0,00	28,80	0,00	31,80
<b>Totale peso obiettivi specifici e comportamenti professionali</b>		38			0	0	0	0	0

**Esito Contributo dato alla Performance Organizzativa**

**45**

**74%**

**Esito Performance Individuale**

**Contributo Performance Organizzativa** **45**

**Obiettivi Specifici** **32**

**Comportamenti** **-**

**76%**

**Fascia**