

Nucleo di Valutazione

COMUNE DI POMPU

Proposta del Nucleo n° 2 del 04.11.2020

**Alla cortese attenzione del Sindaco
Dei Responsabili di Servizio Titolari di P.O.**

**Oggetto: Proposta di valutazione delle performance dei Responsabili d'Area relativa all'anno
2019**

Premessa

Come previsto all'art. 23 del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance vigente presso l'ente, il Nucleo di Valutazione ha gestito in piena autonomia il processo di valutazione delle figure apicali in applicazione della metodologia approvata dall'Ente Unione con Delibera n. 4 del 4.4.2019.

Al Nucleo attualmente in carico, è stato affidato il mandato di procedere alla misurazione e valutazione delle performance anche per l'annualità 2019.

Il presente documento, si prefigge l'obiettivo di formulare la **proposta di valutazione delle performance dei Responsabili di Settore** del Comune di Pompu per l'anno 2019.

Sintesi del processo

Il Nucleo, ha raccolto le relazioni finali redatte dai Responsabili d'Area in relazione agli obiettivi assegnati nell'anno 2019 ed ha provveduto all'esame delle stesse e successivamente ha provveduto alla compilazione delle schede di misurazione e valutazione degli obiettivi sulla base di quanto previsto nel sistema di valutazione vigente presso l'ente. Completata la fase di valutazione degli obiettivi, ha animato una sessione di lavoro con il Sindaco, al fine di acquisire delle informazioni in merito ai *comportamenti professionali* esibiti ed agiti dai responsabili per l'annualità di cui trattasi. Completata la fase di acquisizione di dati ed informazioni significative sotto il profilo comportamentale, il Nucleo ha provveduto a completare la compilazione della scheda di misurazione e valutazione delle performance.

Misurazione grado raggiungimento della performance

Nella presente proposta, si riporta un quadro di sintesi sull'attività di valutazione delle performance svolte per ogni Responsabile d'Area, precisando che nella presente relazione si illustrano le valutazioni conclusive, mentre nelle schede allegate si potrà avere il dettaglio di tutte le analisi svolte.

Note conclusive dell'OIV

Con la presente proposta il Nucleo, ha provveduto ad elaborare una valutazione delle performance dei Responsabili di Settore, basata sulla verifica dei risultati attesi contenuti nel Piano degli obiettivi 2019, di cui alla Del. G.C. n. 26 del 05.03.2019 confrontati con i risultati raggiunti ed estrapolati dalla documentazione presentata dai Responsabili e dalle ulteriori informazioni e/o documenti acquisiti durante gli incontri svolti presso l'Amministrazione Comunale.

Proposta di Valutazione

Qui di seguito, il Nucleo di Valutazione sulla base dell'esito di misurazione e valutazione, avanza una proposta di valutazione. Si rammenta che entro 10 gg dalla data di trasmissione al Sindaco, in assenza di rilievi da parte dello stesso, la valutazione viene trasmessa ai Titolari di Posizione Organizzativa. Trascorsi 10 gg dalla data di consegna/trasmisione, in assenza di rilievi da parte dei Titolari di PO, la proposta dell'Organo di Valutazione diviene definitiva. Nel caso di ricorso con esito positivo da parte del Titolare di PO, la proposta viene rinviata al Sindaco con evidenziazione delle variazioni a seguito di accoglimento del ricorso.

Settore	Valutazione
Amministrativo ¹	81 %
Tecnico fino al 30 aprile 2019	75 %
Tecnico da maggio 2019	83 %
Finanziario ²	76 %

Allegati:

1. Schede valutazione delle performance dei Responsabili di Settore.

Il Nucleo

Dott. Paolo Deidda

¹ La valutazione dell'Area Amministrativa essendo in capo al Sindaco tiene conto solo del raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale e non dei comportamenti professionali.

² La valutazione dell'Area Finanziaria essendo in capo al Segretario Comunale tiene conto solo del raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale e non dei comportamenti professionali.