



# COMUNE DI POMPU

## (Provincia di Oristano)

### DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N°79 DEL 10-11-2021

|                |                                                                        |
|----------------|------------------------------------------------------------------------|
| <b>Oggetto</b> | <b>Approvazione della Relazione Finale sulla Performance anno 2020</b> |
|----------------|------------------------------------------------------------------------|

L'anno duemilaventuno il giorno dieci del mese di novembre alle ore 21:15 si è riunita la Giunta Comunale in modalità videoconferenza nelle forme di legge. Presiede l'adunanza il Sig. Atzei Moreno nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Signori:

|                 |           |   |
|-----------------|-----------|---|
| Atzei Moreno    | SINDACO   | P |
| SANNA ROBERTO   | ASSESSORE | P |
| PANI ALESSANDRO | ASSESSORE | P |
| PIGA ALESSANDRA | ASSESSORE | P |

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Marco Marcello

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

#### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il Sindaco con proprio decreto n.07 del 14.05.2019 ha nominato, ai sensi dell'art.50 co.10 del Testo Unico Enti Locali D.Lgs.267/2000, il dott. Marco Marcello responsabile dell'area Finanziaria del Comune di Pompu;

Preso atto che il Consiglio Comunale, con Deliberazione n. 3 del 20/01/2021, ha approvato il Bilancio di previsione 2021-2023;

Richiamato il Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2021/2023, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 24/09/2020;

Richiamato la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2021/2023, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 20/01/2021;

Visto il Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2021-2023, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 32 in data 29.03.2021;

Richiamato il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 74 e, in particolare, il Titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance", in base al quale:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

Richiamato in particolare l'art. 10 comma 1 lett. b del D.lgs. 150, in base al quale la Relazione sulla Performance, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed di prevenzione della corruzione e della illegalità;

Dato atto che il Comune di Pompu svolge il servizio del nucleo di valutazione in forma associata, tramite l'Unione dei Comuni "Parte Montis";

Richiamato il Piano delle Performance e Piano degli Obiettivi riferiti all'anno 2020, come da verbale n. 1/2020 del Nucleo di Valutazione, approvato con Deliberazione di G.C. n. 75 del 31/10/;

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, unitamente al Sistema di Valutazione del Segretario Comunale, adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009, adottato con delibera della Giunta dell'Unione dei Comuni Parte Montis n. 15 del 04/04/2019, e successiva delibera della Giunta Comunale n. 78 del 05/11/2019 quale presa d'atto del nuovo sistema;

Visto il verbale n. 3 del 29/09/2021 redatto dal Nucleo di Valutazione, avente ad oggetto “rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l’anno 2020”;

Richiamata la delibera della Giunta Comunale n. 74 del 11/10/2021, con la quale l’organo esecutivo approva le valutazioni della performance dei responsabili di posizione organizzativa per l’anno 2020;

Vista la Relazione sulla Performance anno 2020, redatta a cura dei responsabili delle Aree Organizzative, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Acquisita la validazione della Relazione Performance 2020 da parte del Nucleo di Valutazione, come da verbale n.4 del 27/10/2021;

Ritenuto di dover approvare la Relazione sulle Performance anno 2020, a conclusione del ciclo di valutazione realizzato;

Acquisito, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del TUEL;

Visti:

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” ;
  - il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
  - lo Statuto Comunale;
  - il vigente Regolamento di Contabilità;
  - la Delibera G.C. n° 11 del 29.01.2019 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento degli uffici e dei servizi;
  - il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pompu, approvato con Deliberazione G.C. n. 81 del 31.12.2013;
- Con votazione unanime espressa nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

DI APPROVARE la Relazione delle Performance anno 2020, redatta ai sensi dell’art. 10 co.1 lett.B) del D.Lgs. 150/2009, validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n.4 del 27/10/2021, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI ATTESTARE la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DI PUBBLICARE la presente deliberazione sul sito istituzionale del Comune, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 Testo Unico sulla Trasparenza;

DI DICHIARARE il presente atto, a seguito di separata votazione con esito uguale alla precedente, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
Ing. Moreno Atzei

Il Segretario  
Dott. Marco Marcello

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005)*