



# COMUNE DI POMPU

(Provincia di Oristano)

## UFFICIO FINANZIARIO

### **Determinazione n°17 del 09-11-20**

**Oggetto: Preso d'atto Valutazione Responsabile Servizio Tecnico Annualità 2015 - Riconoscimento e liquidazione della Retribuzione di Risultato 2015**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Premesso che il Sindaco con proprio decreto n.7 del 14.05.2019 ha nominato, ai sensi dell'art.50 co.10 del Testo Unico Enti Locali D.Lgs.267/2000, il dott. Marco Marcello responsabile dell'area Finanziaria del Comune di Pompu,

Richiamato il Bilancio di Previsione 2020/2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 in data 24/04/2020;

Richiamato il Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2021/2023, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 24/09/2020;

Visto il Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022 ed il Programma triennale della trasparenza ed integrità amministrativa, approvati con Deliberazione G.C. n. 5 del 28/01/2020;

Visto il CCNL comparto funzioni locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, ed in particolare l'art. 15 relativo a "retribuzione di posizione e retribuzione di risultato";

Visto l'art. 7 del D. Lgs 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Decreto Sindacale n° 3 del 15.07.2015 di conferimento al Geom. Tomasi Sandro della responsabilità dell'area tecnica del Comune di Pompu, nel quale si riconosce:

- la retribuzione di posizione pari a € 6.500,00 annui per 13 mensilità;
- la retribuzione di risultato entro il limite massimo del 25% (ovvero pari a € 1.625,00);

Atteso che il servizio “Nucleo di valutazione, controllo di gestione e controllo strategico” è stato trasferito all'Unione dei Comuni Parte Montis, con deliberazione del Consiglio Comunale n.14 dell'11/04/2008;

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance proposto dall'Unione dei Comuni Parte Montis e approvato dall'Ente con delibera della Giunta Comunale n. 74 del 26.11.2012, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs 150/2009;

Vista la deliberazione G.C. n. 43 del 10.11.2015 con la quale la Giunta Comunale ha approvato e assegnato all'Area Tecnica del Comune di Pompu il Piano degli Obiettivi riferito all'Anno 2015;

Preso atto della deliberazione G.C. n. 62 del 20.09.2020, avente ad oggetto “Mandato al nucleo di valutazione per il completamento della valutazione finale degli obiettivi, anno 2015”;

Richiamata la deliberazione di G.C. n° 77 del 05.11.2020 di presa d'atto delle valutazioni effettuate dal Nucleo di Valutazione sulle prestazioni degli incaricati di Posizione Organizzative relativamente all' Anno 2015;

Richiamato i verbali n.4/2020 e n.5/2020 del 04/11/2020 redatto dal Nucleo di Valutazione, contenente le valutazioni finali dell'anno 2015, dal quale emerge la seguente valutazione dei Responsabili dei servizi:

- Geom. Tomasi Sandro – Area Tecnica – Esito performance Individuale 93% - Esito performance organizzativa 65 %;

Dato atto che la metodologia vigente nell'Ente in base all'esito della valutazione della performance individuale e organizzativa prevede quattro fasce di reddito:

| CLASSE DI MERITO | VALUTAZIONE RELATIVA | % DI ACCESSO AL PREMIO |
|------------------|----------------------|------------------------|
| I                | < 90%                | 100%                   |
| II               | = < 90% - 85%        | 90%                    |
| III              | < 85% - 60%          | proporzionale          |
| IV               | < 60%                | nessun premio          |

Considerato che il Geom. Sandro Tomasi era dipendente del Comune di Pompu e titolare di posizione organizzativa dal 15/07/2015 al 31/12/2015, pari ad un periodo di 5 mesi e mezzo;

Ritenuto di dover calcolare la retribuzione di risultato spettante in maniera proporzionale rispetto ai mesi in cui il dipendente era titolare della posizione organizzativa, ovvero per una frazione di anno di 5,50 su 12 mesi totali;

Da ciò consegue che, secondo il sistema di valutazione permanente adottato dal Comune di Pompu, che la retribuzione di risultato debba essere così erogata:

|                              | Ripartiz.<br>% | Retribuzione<br>max ripartita | Retribuz.max x<br>porzione anno | Valutaz.<br>% | % accesso al<br>premio | Premio<br>spettante |
|------------------------------|----------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------|------------------------|---------------------|
| Performance<br>individuale   | 80%            | € 1.300,00                    | € 595,83                        | 93%           | 100%                   | € 595,83            |
| Performance<br>organizzativa | 20%            | € 325,00                      | € 148,96                        | 65%           | Proporz.:<br>65%       | € 96,82             |
| <b>Totale</b>                | <b>100%</b>    | <b>€ 1.625,00</b>             | <b>€ 744,79</b>                 |               |                        | <b>€ 692,65</b>     |

Considerato che le valutazioni sono già state notificate agli interessati;

Ritenuto di procedere a liquidare al responsabile del servizio tecnico, titolare di posizione organizzativa, la somma totale di € 692,65;

Visto l'impegno di spesa n. 240/2016 in c/residui a valere sul capitolo di spesa 550 "indennità posizioni organizzative";

Visti:

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità approvato con Delibera C.C. n° 25 del 25.06.1996;
- la Delibera G.C. n° 11 del 29.01.2019 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento degli uffici e dei servizi;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pompu, approvato con Deliberazione G.C. n. 81 del 31.12.2013;

## DETERMINA

- 1- Di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2- Di liquidare a favore del Responsabile del Servizio Tecnico del Comune di Pompu, per l'anno 2015, Geom. Sandro Tomasi, la somma di €. 692,65, quale premio di risultato per l'anno 2015, a valere sull'impegno 240/2016 sul capitolo 550, oltre a € 164,85 per oneri riflessi (CPDEL) e € 58,88 per il versamento dell'IRAP;
- 3- Di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- 4- Di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale del Comune, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 Testo Unico sulla Trasparenza.

Il responsabile del procedimento  
Dott.ssa Silvia Coni

\_\_\_\_\_

Il responsabile del servizio finanziario  
Dott. Marco Marcello

\_\_\_\_\_

\*\*\*\*\*