



COMUNE DI POMPU

(Provincia di Oristano)

UFFICIO FINANZIARIO

Determinazione n°30 del 12-10-21

Oggetto: Presa d'atto della Valutazione Responsabile Servizio Tecnico Annualità 2020 - Riconoscimento e liquidazione della Retribuzione di Risultato 2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Premesso che il Sindaco con proprio decreto n.07 del 14.05.2019 ha nominato, ai sensi dell'art.50 co.10 del Testo Unico Enti Locali D.Lgs.267/2000, il dott. Marco Marcello responsabile dell'area Finanziaria del Comune di Pompu;

Preso atto che il Consiglio Comunale, con Deliberazione n. 3 del 20/01/2021, ha approvato il Bilancio di previsione 2021-2023;

Richiamato il Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2021/2023, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 24/09/2020;

Richiamata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2021/2023, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 20/01/2021;

Visto il Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2021-2023, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 32 in data 29.03.2021;

Visti gli artt.107 e 109 del D.Lgs. n.267/2000 circa i poteri del Responsabile del Servizio;

Visto l'art.184 del D.Lgs. n.267/2000 in merito alla liquidazione della spesa;

Visto il D.Lgs. 165/2001, Testo Unico sul Pubblico Impiego;

Visto il CCNL comparto funzioni locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, ed in particolare l'art. 15 relativo a "retribuzione di posizione e retribuzione di risultato";

Visto l'art. 7 del D. Lgs 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Decreto Sindacale n° 5/2019 di nomina all'Ing. Federico Porcu quale Responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Pompu, nel quale si riconosce:

- la retribuzione di posizione pari a € 6.500,00 annui per 13 mensilità;
- la retribuzione di risultato entro il limite massimo del 25% (ovvero pari a € 1.625,00);

Considerato che al momento le posizioni organizzative dell'Area Finanziaria e dell'Area Amministrativa sono in capo rispettivamente al Segretario Comunale ed al Sindaco, ai quali non è dovuta indennità di risultato;

Atteso che il servizio "Nucleo di valutazione, controllo di gestione e controllo strategico" è stato trasferito all'Unione dei Comuni Parte Montis, con deliberazione del Consiglio Comunale n.14 dell'11/04/2008;

Richiamata la deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Parte Montis n. 15 del 04/04/2019 con cui sono stati approvati il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" e il "Sistema di graduazione delle posizioni organizzative";

Richiamata la presa d'atto del nuovo sistema di misurazione e valutazione proposto dall'Unione dei Comuni, avvenuta tramite delibera della Giunta Comunale n.78 del 05/11/2020;

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Pompu, relativo alla parte normativa, sottoscritto in data 30/12/2020;

Richiamata l'accordo definito della contrattazione decentrata – parte economica, relativo agli anni 2019 e 2020, sottoscritto in data 30/12/2020;

Visto il verbale n. 1/2020 del 26/10/2020 con il quale il Nucleo di Valutazione valida gli Obiettivi riferito all'anno 2020;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 31/10/2020, avente ad oggetto "Approvazione Piano delle Performance e Obiettivi - anno 2020", col quale si approva e si prende atto del verbale n.1/2020 del Nucleo di Valutazione;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 11/10/2021 di presa d'atto delle valutazioni effettuate dal Nucleo di Valutazione sulle prestazioni degli incaricati di Posizione Organizzative relativamente all' Anno 2020;

Richiamato il verbale n.3/2021 del 29/09/2021 redatto dal Nucleo di Valutazione, contenenti le valutazioni finali dell'anno 2020, dal quale emergono le seguenti valutazioni:

- Settore Amministrativo – valutazione 91%
- Settore Tecnico – valutazione 92%
- Settore Finanziario – valutazione 91%

Dato atto che la metodologia vigente nell'Ente in base all'esito della valutazione della performance individuale e organizzativa prevede quattro fasce di reddito:

CLASSE DI MERITO	VALUTAZIONE RELATIVA	% DI ACCESSO AL PREMIO
I	< 90%	100%
II	= < 90% - 85%	90%
III	< 85% - 60%	proporzionale
IV	< 60%	nessun premio

Da ciò consegue che, secondo il sistema di valutazione permanente adottato dal Comune di Pompu, la retribuzione di risultato debba essere così erogata:

	Retribuzione max ripartita	Valutazione	% accesso al premio	Premio spettante
Ing. Porcu Federico – PO Area Tecnica	€ 1.625,00	92%	100%	€ 1.625,00

Considerato che le valutazioni sono già state notificate agli interessati;

Ritenuto di procedere a liquidare al responsabile del servizio tecnico titolari di posizione organizzativa, la somma di € 1.625,00 a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2020;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;

Verificata la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità
- la Delibera G.C. n° 11 del 29.01.2019 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento degli uffici e dei servizi;

- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pompu, approvato con Deliberazione G.C. n. 81 del 31.12.2013;

DETERMINA

- 1- Di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2- Di impegnare e liquidare l'indennità di risultato a favore del Responsabile del Servizio Tecnico del Comune di Pompu Ing. Federico Porcu le seguenti somme, sul Bilancio di Previsione 2021-2023:
 - € 1.625,00, quale premio di risultato per l'anno 2020, sul capitolo 550;
 - € 386,75 per oneri riflessi CPDEL, sul capitolo 551;
 - € 138,13 per il versamento dell'IRAP, a valere sul capitolo 552;
- 3- Di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- 4- Di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale del Comune, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 Testo Unico sulla Trasparenza.

Il responsabile del procedimento
Dott.ssa Silvia Coni

Il responsabile del servizio finanziario
F.to Dott. Marco Marcello

SERVIZIO FINANZIARIO

Il responsabile del servizio Finanziario esprime il visto di regolarità e l'avvenuto controllo contabile ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 267/2000 e attesta, ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.Lgs.267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili:

Impegno n.	Data	Importo	Capitolo U	Esercizio

Data _____
Finanziario

Il Responsabile del Servizio

F.to Dott. Marco Marcello
