



COMUNE DI POMPU

(Provincia di Oristano)

UFFICIO FINANZIARIO

Determinazione n°20 del 10-06-22

Oggetto: Presa d'atto della Valutazione Responsabile Servizio Tecnico Annualità 2021. Riconoscimento e liquidazione della Retribuzione di Risultato 2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che il Sindaco con proprio decreto n.2 del 13.01.2022 ha nominato, ai sensi dell'art.50 co.10 del Testo Unico Enti Locali D.Lgs.267/2000, il dott. Marco Marcello responsabile dell'Area Finanziaria del Comune di Pompu;

Preso atto che il Consiglio Comunale con delibera n. 4 del 22/01/2022, regolarmente esecutiva, ha approvato il Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2022-2024;

Richiamato il Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022/2024, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 22/01/2022;

Richiamata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022/2024, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n.18 del 18/05/2022;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023 – conferma del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, triennio 2019-2021, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 29/03/2021;

Visti gli artt.107 e 109 del D.Lgs. n.267/2000 circa i poteri del Responsabile del Servizio;

Visto l'art.184 del D.Lgs. n.267/2000 in merito alla liquidazione della spesa;

Visto il D.Lgs. 165/2001, Testo Unico sul Pubblico Impiego;

Visto il CCNL comparto funzioni locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, ed in particolare l'art. 15 relativo a "retribuzione di posizione e retribuzione di risultato";

Visto l'art. 7 del D. Lgs 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Decreto Sindacale n° 5/2019 di nomina all'Ing. Federico Porcu quale Responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Pompu, nel quale si riconosce:

- la retribuzione di posizione pari a € 6.500,00 annui per 13 mensilità;
- la retribuzione di risultato entro il limite massimo del 25% (ovvero pari a € 1.625,00);

Considerato che al momento le posizioni organizzative dell'Area Finanziaria e dell'Area Amministrativa sono in capo rispettivamente al Segretario Comunale ed al Sindaco, ai quali non è dovuta indennità di risultato;

Atteso che il servizio "Nucleo di valutazione, controllo di gestione e controllo strategico" è stato trasferito all'Unione dei Comuni Parte Montis, con deliberazione del Consiglio Comunale n.14 dell'11/04/2008;

Richiamata la deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Parte Montis n. 15 del 04/04/2019 con cui sono stati approvati il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" e il "Sistema di graduazione delle posizioni organizzative";

Richiamata la presa d'atto del nuovo sistema di misurazione e valutazione proposto dall'Unione dei Comuni, avvenuta tramite delibera della Giunta Comunale n.78 del 05/11/2020;

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Pompu, relativo alla parte normativa, sottoscritto in data 30/12/2020;

Richiamata l'accordo definito della contrattazione decentrata – parte economica, relativo all'anno 2021, sottoscritto in data 28/12/2021 (prot.4137);

Richiamato il verbale n.1/2021 del 09/03/2021 redatto dal Nucleo di Valutazione, contenente il Piano degli Obiettivi di Performance riferito all'Anno 2021;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 17/03/2021 con le quali si approvava il Piano delle Performance e obiettivi assegnati per l'anno 2021;

Visto il verbale n. 3 del 31/05/2022 redatto dal Nucleo di Valutazione, avente ad oggetto "rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2021";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale del 09/06/2022, avente ad oggetto "Preso d'atto della relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance e valutazione delle performance dei responsabili titolari di posizione organizzativa, anno 2021"

Richiamato il verbale n.3/2021 del 31/05/2022 redatto dal Nucleo di Valutazione, contenenti le valutazioni finali dell'anno 2021, dal quale emergono le seguenti valutazioni:

- Settore Amministrativo – valutazione 94%
- Settore Tecnico – valutazione 94%
- Settore Finanziario – valutazione 94%

Dato atto che la metodologia vigente nell'Ente in base all'esito della valutazione della performance individuale e organizzativa prevede quattro fasce di reddito:

CLASSE DI MERITO	VALUTAZIONE RELATIVA	% DI ACCESSO AL PREMIO
I	< 90%	100%
II	= < 90% - 85%	90%
III	< 85% - 60%	proporzionale
IV	< 60%	nessun premio

Da ciò consegue che, secondo il sistema di valutazione permanente adottato dal Comune di Pompu, la retribuzione di risultato debba essere così erogata:

	Retribuzione max ripartita	Valutazione	% accesso al premio	Premio spettante
Ing. Porcu Federico – PO Area Tecnica	€ 1.625,00	92%	100%	€ 1.625,00

Considerato che le valutazioni sono già state notificate agli interessati;

Ritenuto di procedere a liquidare al responsabile del servizio tecnico titolari di posizione organizzativa, la somma di € 1.625,00 a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2021;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;

Verificata la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità
- la Delibera G.C. n° 11 del 29.01.2019 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento degli uffici e dei servizi;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pompu, approvato con Deliberazione G.C. n. 81 del 31.12.2013;

DETERMINA

- 1- Di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2- Di liquidare l'indennità di risultato a favore del Responsabile del Servizio Tecnico del Comune di Pompu Ing. Federico Porcu le seguenti somme, sul Bilancio di Previsione 2022-2024, annualità 2022:
 - €. 1.625,00, quale premio di risultato per l'anno 2021, capitolo 550, impegno FPV 196/2021;
 - € 386,75 per oneri riflessi CPDEL, capitolo 551, impegno FPV 197/2021;
 - € 138,13 per il versamento dell'IRAP, capitolo 552, impegno FPV 198/2021;
- 3- Di attestare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
- 4- Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990, il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Silvia Coni;
- 5- Di dichiarare di non trovarsi, con riferimento alla presente determinazione e al procedimento correlato, in condizione di conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 62/2013;
- 6- Di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale del Comune, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 Testo Unico sulla Trasparenza.

Il responsabile del procedimento
Dott.ssa Silvia Coni

Il responsabile del servizio finanziario
F.to Dott. Marco Marcello
