



COMUNE DI POMPU

(Provincia di Oristano)

UFFICIO FINANZIARIO

Determinazione n°21 del 10-06-22

Oggetto: Liquidazione delle indennità e della produttività connessa al raggiungimento degli obiettivi di performance dei dipendenti non titolari di PO. Fondo risorse decentrate anno 2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che il Sindaco con proprio decreto n.2 del 13.01.2022 ha nominato, ai sensi dell'art.50 co.10 del Testo Unico Enti Locali D.Lgs.267/2000, il dott. Marco Marcello responsabile dell'Area Finanziaria del Comune di Pompu;

Preso atto che il Consiglio Comunale con delibera n. 4 del 22/01/2022, regolarmente esecutiva, ha approvato il Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2022-2024;

Richiamato il Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022/2024, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 22/01/2022;

Richiamata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022/2024, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n.18 del 18/05/2022;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023 – conferma del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, triennio 2019-2021, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 29/03/2021;

Visti gli artt.107 e 109 del D.Lgs. n.267/2000 circa i poteri del Responsabile del Servizio;

Visto l'art.184 del D.Lgs. n.267/2000 in merito alla liquidazione della spesa;

Visto il D.Lgs. 165/2001, Testo Unico sul Pubblico Impiego;

Visto il CCNL comparto funzioni locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Visto l'art. 7 del D. Lgs 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Atteso che il servizio "Nucleo di valutazione, controllo di gestione e controllo strategico" è stato trasferito all'Unione dei Comuni Parte Montis, con deliberazione del Consiglio Comunale n.14 dell'11/04/2008;

Richiamata la deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Parte Montis n. 15 del 04/04/2019 con cui sono stati approvati il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" e il "Sistema di graduazione delle posizioni organizzative";

Richiamata la presa d'atto del nuovo sistema di misurazione e valutazione proposto dall'Unione dei Comuni, avvenuta tramite delibera della Giunta Comunale n.78 del 05/11/2020;

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Pompu, relativo alla parte normativa, sottoscritto in data 30/12/2020;

Richiamata l'accordo definito della contrattazione decentrata – parte economica, relativo all'anno 2021, sottoscritto in data 28/12/2021 (prot.4137);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 22/12/2021, avente ad oggetto la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021;

Richiamato il verbale n.1/2021 del 09/03/2021 redatto dal Nucleo di Valutazione, contenente il Piano degli Obiettivi di Performance riferito all'Anno 2021;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 17/03/2021 con le quali si approvava il Piano delle Performance e obiettivi assegnati per l'anno 2021;

Visto il verbale n. 3 del 31/05/2022 redatto dal Nucleo di Valutazione, avente ad oggetto "rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2021";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale del 09/06/2022, avente ad oggetto "Preso atto della relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance e valutazione delle performance dei responsabili titolari di posizione organizzativa, anno 2021"

Preso atto delle valutazioni dei singoli dipendenti, nelle quali viene determinato l'esito finale delle performance, quale media ponderata delle performance organizzative, esito degli obiettivi esecutivi e dei comportamenti;

Considerato che le valutazioni sono già state comunicate agli interessati;

Dato atto che la metodologia vigente nell'Ente in base all'esito della valutazione della performance individuale e organizzativa prevede quattro fasce di reddito:

CLASSE DI MERITO	VALUTAZIONE RELATIVA	% DI ACCESSO AL PREMIO
I	< 90%	100%
II	= < 90% - 85%	90%
III	< 85% - 60%	proporzionale
IV	< 60%	nessun premio

Ritenuto di procedere alla liquidazione delle performance individuali previste nel CCDI per l'anno 2021;

Considerato che dall'istruttoria effettuata risultano da distribuire per l'anno 2021 indennità specifiche e premi per le performance individuali pari a € 7.724,85 + oneri previdenziali € 1.838.51+ Irap € 656,61, per complessivi € 10.219,98 a carico dell'ente;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;

Verificata la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità
- la Delibera G.C. n° 11 del 29.01.2019 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento degli uffici e dei servizi;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pompu, approvato con Deliberazione G.C. n. 81 del 31.12.2013;

DETERMINA

- 1- Di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 2- Di depositare le schede di valutazione della performance dei dipendenti redatte dai Responsabili, necessarie ai fini della liquidazione delle risorse legate alla performance individuale e collettiva, ove si attesta il raggiungimento degli obiettivi individuali e organizzativi (in allegato) e di renderli altresì disponibili in caso di richiesta individuale;
- 3- Di liquidare per l'anno 2021 indennità specifiche e premi per le performance individuali pari a € 7.724,85 a favore dei dipendenti comunali, oneri previdenziali per € 1.838,51 e Irap per € 656,61, per un importo complessivo di € 10.219,98;
- 4- Di imputare la spesa per la produttività anno 2021, compresi oneri riflessi e Irap, per complessivi € 10.219,98 sui seguenti capitoli del Bilancio di Previsione 2022-2024, annualità 2022:
 - € 7.724,85 per indennità e premi performance a favore dei dipendenti comunali, sul capitolo 1028, impegno FPV 193/2021
 - € 1.838,51 per oneri a favore dell'INPS, sul capitolo 1033, impegno FPV 194/2021
 - € 656,61 per Irap a favore della RAS, sul capitolo 1034, impegno FPV 195/2021
- 5- Di attestare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
- 6- Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990, il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Silvia Coni;
- 7- Di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale del Comune, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 Testo Unico sulla Trasparenza.

Il responsabile del procedimento
Dott.ssa Silvia Coni

Il responsabile del servizio finanziario
F.to Dott. Marco Marcello
